

令和5年3月20日策定

有限会社あい 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：育児休業等の制度についてのパンフレットを管理職に配布し制度の周知を図る

<対策>

- 令和5年度～ 制度に関するパンフレットの配布
会議等で社員へ周知する

目標2：全社員の年次有給休暇の取得日数を90%以上とする

<対策>

- 令和5年度～ 年次有給休暇の取得状況を把握する（半期面談にて）
会議等で社員へ周知する